

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Nombre del puesto: Medico SSR

Área: Incapacidades

Gerencia: Prestaciones y Servicios

Reporta a: Jefe

Le reportan: -

OBJETIVO DEL PUESTO

Registrar en administración de incapacidades la incapacidad estimada acorde a los informes evolutivos y derivar para citación a convenio o determinación según jurisdicción adherida o no.
Analizar dictámenes y documentación del servicio de homologación ingresados.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES/Tareas

- Analizar las altas cargadas por gestión medica/prestadores.
- Estimar incapacidad acorde a la patología y según evolutivos.
- Derivación a prestador externo.
- Verificar el PME cargado para la correcta derivación.
- Solicitar estudios complementarios según Resol vigente.
- Reclamar en caso de ser necesario al grupo de trabajo que gestiona el caso la modificación del PME como así también aclaración de evolutivos.
- Dar respuesta a interconsultas de prestador externo.
- Interactuar con otras áreas dentro de la Gerencia y con Áreas de otras gerencias (legales).
- Analizar Dictámenes ingresados y Envios de disposición de clausura.
- Realizar rectificatorias, revocatorias, apelaciones en caso de corresponder.
- Dar soporte a los analistas en caso de requerirlo.
- Dar respuesta a interconsultas de prestador externo. (evaluación de reingresos, solicitud de estudios,etc.)

Perfil del Puesto (detallar: Preferentemente, Excluyente)

Formación – nivel de estudios	Secundario completo. Universitario (excluyente)
Experiencia – en puestos de igual o similares características, tiempo mínimo requerido.	2 años (preferentemente)
Conocimientos-general o específico	conocimiento de la Ley de Riesgos del Trabajo 24.557 y resoluciones concordantes. (preferentemente). Resol 179/15 Resol 180/15. Resol 328/08 Resol 298/17. Resol 20/21 Resol 1838/14. Resol 286/17 Resol 3/21 Manejo de paquete Office (Word, Excel) Intermedio (Preferentemente).

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

Foco en el Cliente en desarrollo

Gestión de las Emociones en desarrollo

Comunicación consolidado

Orientación a Resultados consolidado

Cooperación y Trabajo en equipo consolidado
Adaptación en desarrollo
Otros: